평가보상 및 복리후생 (1/2)

직원 보상

대림산업은 직원의 숙련도와 수행직무, 근무지역 등에 따라 급여를 지급합니다. 2014년 대림산업의 남성평균 급여액은 7,894만원, 여성 평균 급여는 5,279만원입니다. 직급에 따라 차이가 있을 뿐 보상정책에 있어 남녀간 차별이 존재하지 않으며 유사한 수준의 숙련도를 바탕으로 동일 직무를 수행하는 직원간에는 같은 임금이 지급됩니다.

뿐만 아니라 성과주의 문화 정착을 위하여 시행하고 있는 성과격려금 제도 또한 성과와 역량에 따른 차등만 있을 뿐 성별에 따른 차별은 없습니다.

이러한 차별 없는 보상제도를 통해 직원에게는 동기를 부여하고 업무수행의 보람을 심어주며 회사는 경쟁력을 강화해나가고 있습니다.

구분	성별	직원수 (명)			평균 근속연수	연간 급여총액	1인 평균급여액
		정규직	계약직	합계			
건설사업부	남	3,388	1,058	4,446	9.18년	3,509억원	7,894만원
	여	196	75	271	6.23년	143억원	5,279만원



<신입사원 한숲인의 밤>

2014년 신입사원의 월임금은 본사, 지점, 현장 등 대림산업 전 사업장에 공통으로 적용되며, 이는 최저임금위원회에서 결정/공지한 법정 최저임금 대비 3.4배 수준입니다.

구분	2012년	2013년	2014년
법정 최저임금 대비	386%	364%	339%

* 월 209시간 기준

DAELIM 이 정보(문서)는 대림산업의 자산으로서, 허가 없는 사외반출을 금지합니다.

평가보상 및 복리후생 (2/2)

퇴직연금

2014년말 현재 확정급여형 퇴직연금에 적립된 금액은 1,355억으로 전체 퇴직급여충당부채 1,485억원의 91%에 해당합니다. 이를 통해 직원의 퇴직급여 수급권이 철저하게 보장되고 있습니다.

복지혜택

대림산업은 직원들이 생활안정과 삶의 질 향상을 통해 한숲인으로 성장하는데 전념할 수 있도록 하기 위해 단체정기보험 가입, 자녀 학자금 지원, 종합건강검진, 의료비 지원, 휴양소 지원 등 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다.

구분	*내용*
단체정기보험	예기치 못한 사망, 상해, 질환 등에 대해 지원
자녀 학자금	자녀 교육에 대한 부담을 덜어주기 위해 학자금 실비 지원
선택적 복지제도	Cafeteria식 복지제도 운영
휴양소 지원	매년 1회(3박 4일) 전국 주요 콘도 지원
종합건강검진	전국 70여개 주요 검진센터를 통해 매년 종합건강검진 수검
의료비 지원	본인 및 가족을 위해 지출한 의료비를 매년 300만원까지 지원
사내 동호회	직원간 유대강화를 위해 사내 동호회 운영비 지원
구내식당 운영	본사는 중/석식, 현장은 조/중/석식 제공
통근버스 운행	직원들의 편리한 출근을 위해 7개 노선 운영
사내대출	직원 생활안정을 위해 사내근로복지기금을 통해 대출금 지원
이사비 지원	전보발령에 따른 장거리 이사비용을 지원
재해위로금	천재지변으로 인해 재해를 당한 직원에게 위로금 지급
경조금 및 경조휴가	본인 및 가족 경조사 발생시 경조금 및 경조휴가 지급
출산 축하금	3자녀 이상 출산 직원에 대해 매회 300만원 지원
장기근속자 해외여행	장기 근속직원 Refresh 차원 해외여행 지원
자기개발 지원	어학 학원과 자격증 취득 비용 지원 등 다양한 자기개발 지원

DAELIM 이 정보(문서)는 대림산업의 자산으로서, 허가 없는 사외반출을 금지합니다.